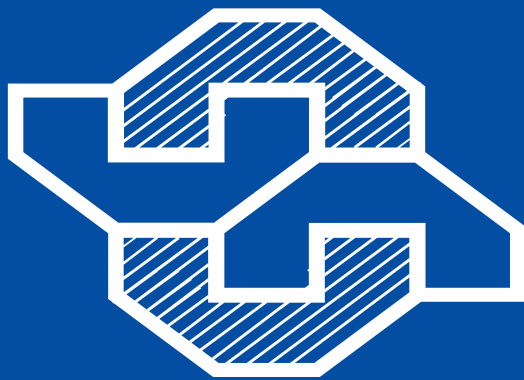




DISTRIBUIÇÃO
GRATUITA

Informe ASUNIRIO

1ª edição: 1998

REMETENTE: ASUNIRIO
AV. PASTEUR, 296 - URCA
22290-240

Associação dos Trabalhadores em educação da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro
Fundada em 10 de dezembro de 1985

JUNHO de 2022

Rio de Janeiro, 27 de Junho de 2022 | Ano 24 | nº 229 www.asunirio.org.br

ELEIÇÃO ASUNIRIO-BIÊNIO 2022 A 2024

A Associação dos Trabalhadores em Educação da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (ASUNIRIO) promove a eleição para Diretoria Executiva e Conselho Fiscal, biênio 2022 a 2024. Para compor a Comissão Eleitoral foram aprovados os seguintes associados William Garcia dos Santos, eleito presidente, Paulo Sergio Alcantara Silva e Luiz Carlos Silva Rigueira.

Foram homologadas as candidaturas de duas chapas. Chapa 1 (denominada "Fênix"); Chapa 2 (denominada "Juntos Somos Mais Fortes"); e para o Conselho Fiscal foram homologados 3 candidatos. 1. Eloi Barbosa 2. Gustavo de Melo Torres Teixeira 3. Silvia Freitas dos Santos .

As Eleições ocorrerão no mês de julho de 2022, nos seguintes locais, dias e horários:

• **Campus da Reitoria** – Avenida Pasteur 296, Urca. Dias 04, 05 e 06 de julho, das 10h às 16h.

• **Campus da Urca** (Biblioteca Central, CLA, CCH, CCET e IBIO) – Avenida Pasteur 458, Urca. Dias 04, 05 e 06 de julho, das 10h às 16h.

• **Campus HUGG** (Hospital Universitário Gaffrée e Guinle, Decania CCBS, Escola de Medicina) – Rua Mariz e Barros, 775, Tijuca. Dias 04, 05 e 06 de julho, das 7h30min às 20h

• **Campus Instituto Biomédico** – Rua Frei Caneca 94, Centro. Dias 04 e 05 de julho, das 10h às 16h.

• **Campus CCJP** – Rua Voluntários da Pátria 107, Botafogo. Dias 04 e 05 de julho, das 10h às 16h.

• **Campus PROGEPE** – Avenida Presidente Vargas 446/21º andar, Centro. Dias 04 e 05 de julho, das 10h às 16h.

• **Campus Avenida Rio Branco** – Avenida Rio Branco 135/13º andar, Centro. Dias 04 e 05 de julho, das 10h às 16h.

Os associados da Asunirio, sejam eles ativos ou aposentados, deverão ter em mãos na hora de ir votar os seguintes documentos: Carteira funcional da UNIRIO,



Imagem da internet.

Carteira de Identidade ou Carteira Social da Asunirio. Vale lembrar que o documento a ser apresentado deve conter fotografia do titular.

A apuração da eleição ocorrerá no dia 07 de julho de 2022, às 10h, na Sala Vera Janacópulos (Av. Pasteur nº 296, Urca).

A posse da nova Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal ocorrerá no dia 23 de agosto de 2022, às 10h, na Sala Vera Janacópulos (Av. Pasteur 296, Urca).

A Comissão Eleitoral deliberou que os associados aposentados podem votar em qualquer uma das urnas acima indicadas.

Páginas 2

Chapa 1 FÊNIX

Representatividade e
renovação!

Página 3

Chapa 2

JUNTO SOMOS MAIS FORTES

ASUNIRIO é para tod@s
@s trabalhadores (as).

Página 4

Veja as fotos dos Candidatos



CHAPA 1 – FÊNIX

“Representatividade e Renovação”

Temos vividos tempos difíceis nos últimos anos, para além da pandemia de COVID-19 que atingiu a todas as nações, dissipou vidas, muitas dessas vidas de conhecidos, amigos familiares, desencadeou problemas emocionais, físicos ... nos “jogou” no trabalho remoto emergencial, para que pudéssemos manter de alguma maneira a “máquina” funcionando, porém da mesma maneira estão tentando nos empurrar o teletrabalho através da IN 65 que precisa ser analisada, muito bem esmiuçada e debatida na base para que todos os pontos (positivos e negativos) sejam expostos.

Atualmente, a guerra entre a Rússia e a Ucrânia também tem afetado e prejudicado toda a economia mundial e nos afeta de maneira profunda uma vez que o nosso último aumento salarial conseguido a base de luta na greve em 2015 parcelados em duas vezes em 2016 e 2017 não supriu as nossas perdas salariais e desde então não conseguimos outro aumento e nem conseguimos construir uma outra greve de peso para pressionar o governo.

Esses fatos vêm contribuindo para o sofrimento psicossomático dos servidores técnicos administrativos em educação (TAEs) ativos e aposentados da UNIRIO o que vem acarretando o aumento do absenteísmo laboral, aumento das comorbidades, aumento das tensões e conflitos nos ambientes.

Temos visto um grande número de evasão de associados da ASUNIRIO e não temos visto movimento de resgate e acolhimento dessas pessoas muitas vezes insatisfeitas, aborrecidas, com inúmeros problemas, precisamos resgatar, acolher, ouvir cada um.

Diante de toda essa situação mundial e analisando a nossa Universidade, nossos espaços de luta e de escuta chegamos à conclusão que precisamos reconstruir a nos-

sa associação, recriar um lugar que represente de fato a nossa força de servidores públicos federais, um lugar de valorização dos servidores, de dignidade, ética, transparência, um lugar sem desigualdade de gênero, um lugar onde todos possam ter voz e voto, sem discriminação e depreciação, um lugar de combate e vitórias.

E por entendermos que todos podemos contribuir e aprender em unidade tendo foco, responsabilidade, compromisso, ouvindo e respeitando a base resolvemos unir as nossas forças e formar a CHAPA FÊNIX para concorrer a direção da ASUNIRIO no biênio 2022/2024, apresentamos a toda comunidade o nosso escopo reduzido de programa de atuação que será implementado com as ideias dos servidores de todos os campus da nossa universidade e com as análises diagnósticas que serão realizadas na nossa gestão.

- (Re)construir de um sindicato atuante, participativo e aberto aos servidores TAEs da UNIRIO;
- Criar e estimular espaços de comunicação e troca entre os servidores e a ASUNIRIO, por locais de trabalho;
- Manter a regularidade das assembleias com divulgação prévia de local e pauta a ser discutida estimulando a participação dos associados;
- Participação efetiva nos espaços sindicais;
- Transparência na contratação de serviços;
- Lisura na fiscalização das contas sindicais;
- Combate ao assédio de qualquer natureza;
- Busca de mecanismos de promoção da saúde dos trabalhadores ativos e aposentados com ações voltadas para a saúde física e mental, com aproveitamento dos espaços da UNIRIO;
- Promover ações para inclusão dos aposentados, encontros sociais;
- Ampliação dos meios de comunicação utilizados pela ASUNI-

Alô TAEs da UNIRIO
Eleições ASUNIRIO biênio 2022-2024
nos dias 4, 5 e 6 de julho

Representatividade e renovação!
juntem-se a nós!
CHEGOU A HORA DE MOSTRAR
NOSSA FORÇA!



Chapa 1
Chapa Fênix

Transparência, inclusão, luta pelos direitos, atenção a saúde dos trabalhadores, valorização dos nossos aposentados e muito mais para (re) construção de uma associação atuante. Inovar é preciso!

Juntem-se a nós! Queremos ouvi-los!

RIO com participação e interação entre os associados;

- Combate à desigualdade de gênero, promoção da valorização de todos;
- Combate ao racismo e preconceitos;
- Lutar pela acessibilidade para todos em todos os campus da UNIRIO;
- Lutar pela garantia de participação dos trabalhadores em espaços decisivos da UNIRIO com força de VOZ e VOTO;
- Defender a flexibilização da jornada de trabalho dos trabalhadores de prevista no decreto 1590/1995 (30 horas)
- Discutir e debater a IN 65 (teletrabalho);
- Promover a interação entre TAEs, docentes e discentes em atividades que desenvolvam temas de interesse;
- Promover palestras, cursos sobre educação, entre elas formação sindical e educação financeira;
- Promover intercâmbios com ou-

tras entidades e afins para troca de conhecimento;

- Promover atividades culturais, esportivas e de lazer que abranja a maior parte dos associados;
- Promover atendimento jurídico para contagem do tempo especial para aposentadorias e para dirimir dúvidas em relação a aposentadoria após essas reformas.

Contamos com cada um de vocês para a implementação de ideias nesse escopo que está sendo construído por várias mãos, pois acreditamos que todos podem contribuir para a reconstrução da nossa ASUNIRIO, podem encaminhar suas ideias pessoalmente falando com um dos candidatos, por mensagens ou pelo e-mail:

fenix.chapa1@gmail.com.

Convocamos cada um de vocês associados para mudar e reconstruir juntamente conosco.

VOTE CHAPA 1 – FÊNIX.

CHAPA 2

“JUNTOS SOMOS MAIS FORTES”

Amigas(os) nos dirigimos a vocês aposentadas(os) e pensionistas para levar a sua consideração nossa proposta de melhoramento da nossa instituição ASUNIRIO, esta entidade que criamos há 37 anos, na base de lutas, persistência, consideração e amor à vida das(os) trabalhadoras(es) e seus familiares. Certamente, muitos de nós, neste período de pandemia perdemos amigas(os), familiares e ainda existem aquelas(es) em situações de dificuldades financeiras,

seja pelos constantes aumentos dos alimentos, remédios, aluguéis dentre outras situações, causando em todos nós, muitas angústias e tristezas.

Não estamos propondo aumento salarial, mas sim, estamos prometendo muita luta e determinação para juntos alcançarmos reajustes salariais dignos e necessários (**conforme consta no nosso programa abaixo**) para equilíbrio de nossas contas, a fim de estabilizarmos nossas vidas em família.

Temos o compromisso de realizar

ações que incluam vocês em nossas atividades do dia a dia, de acordo com suas disponibilidades. Criaremos eventos para agregar a nossa Família ASUNIRIO em ações positivas

Entendemos que a Família ASUNIRIO não pode se resumir em atender apenas a uma parcela da categoria das nossas(os) trabalhadoras(es), mas sim, a todas(os) trabalhadoras(es) sejam elas/eles ativos(os), aposentadas(os) e pensionistas.

Por isso, nossa chapa deixa bem cla-

ro que ASUNIRIO e para todas(os) as(os) trabalhadoras(es) e não para uma determinada categoria.

Por fim, entendemos que as (os) trabalhadoras (es) unidas(os) somam forças, ideais, ações e comportamentos verdadeiramente, em favor de nossa categoria de servidoras(es) ativas(os), aposentadas(os) e pensionistas e seus familiares.

Assim, denominamos a nova chapa para o biênio 2022-2024 **“JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!”**.

Programa Chapa 02: Juntos Somos Mais Fortes - ASUNIRIO é para tod@s @s Trabalhadores(as)

A conjuntura dos últimos anos foi marcada por um alinhamento do Governo Federal com ideais fascistas, de orientação neoliberal e, portanto, desconstrução do serviço público e ataque direto aos servidores. Amargamos cinco anos sem qualquer aumento salarial, trabalhamos em péssimas condições durante a pandemia de coronavírus, estamos com um déficit recorde de docentes e técnico-administrativos nas Instituições Federais de Ensino Superior, que têm iniciado os últimos anos sem recursos suficientes para cumprir as suas obrigações durante o ano letivo. O processo de educação e a missão das Universidades estão completamente comprometidos. O alinhamento de muitos dos governos estaduais e municipais à essa política federal facista de conjugou um cenário de terror à população, com massacre à classe trabalhadora, que se expressa principalmente na juventude, mulheres, negros e pobres e, de forma particular, esse alinhamento se estende à nossa reitoria e à superintendência do HUGG, reproduzindo o pavor em forma de assédios, autoritarismo, supressão dos espaços democráticos, exposição a riscos e ameaças com processos administrativos, além de outros. Como resposta a esse cenário, precisamos de um sindicato autônomo e independente de qualquer governo e/ou reitoria e superintendência, que contribua incisivamente na construção de um projeto político da e para a Classe Trabalhadora, e lute contra as imposições e injustiças dos governos federal, estadual e municipal, que atacam os trabalhadores.

Autonomia e independência em relação à Reitoria para:

- * A luta pela efetivação das 30h para os técnico-administrativos da Unirio;
- * Normatização das atividades dos

trabalhadores do RJU no Hugg;

- * A luta permanente contra o assédio moral e assédio sexual;
- * A participação dos trabalhadores em todos os foros decisivos da Unirio, com voz e voto;
- * Debater o teletrabalho, informando as vantagens e suas consequências para os trabalhadores;
- * Debater e rechaçar os moldes de instituição do ponto eletrônico na UNIRIO, através da implantação do SISREF - sistema de frequência altamente controlador do Ministério da Economia.

Organização Sindical:

- * Por um sindicato de luta, amplamente aberto à participação dos trabalhadores da Unirio sem qualquer discriminação de raça, cor, etnia, gênero, ou orientação política;
- * Criar e estimular as comissões por locais de trabalho;
- * Articular e promover a participação de atividades políticas com os três segmentos: discentes, docentes e técnico-administrativos.
- * Organizar congresso sindical amplo e democrático, com os temas de interesse da categoria pautados nas assembleias e reuniões das Comissões por locais de trabalho;
- * As assembleias devem ser regulares e democráticas com a participação de toda a categoria, com eleição de mesa e pauta no início dos trabalhos;
- * Participar efetivamente dos espaços da Fasubra, dentre outros.

Administração e Finanças:

- * Por um Conselho Fiscal com autonomia política e financeira para garantir transparência e lisura na fiscalização das contas sindicais;
- * Prestação de contas por meio do site e lista de email, com publicações periódicas aos sindicalizados ao longo de toda a gestão;
- * Impessoalidade e transparência na contratação dos serviços e revisões nos contratos realizados.

Jurídico e Relações de Trabalho:

- * Promover ações e cobrar a construção de uma Política Unificada e descentralizada de Saúde do Trabalhador, com ações concretas para a saúde física e mental, com maior e melhor atendimento institucional da UNIRIO a todos os seus trabalhadores;
- * Promover isonomia no tratamento entre os servidores técnico-administrativos;
- * Defender o direito ao adicional de insalubridade, com transparência e critérios amplamente debatidos;
- * Garantia de publicidade, promoção de debates e de eleição e infraestrutura para a Comissão Interna de Supervisão da Carreira (CIS);
- * Lutar pela revisão da carreira dos TAs;
- * Promover debates sobre as condições de trabalho com todos os trabalhadores da Universidade, incluindo prestadores de serviços terceirizados, trabalhadores da Ebsrh e outros que contribuem com o funcionamento da UNIRIO.

Políticas Sindicais e de Comunicação:

- * Fortalecer a política de comunicação ampliando a utilização das redes sociais, lista de emails, site da ASUNIRIO e um Jornal mais atrativo e participativo aos assuntos da comunidade universitária e seu entorno;
- * Ampliar os instrumentos da comunicação sindical com revistas e cartilhas informativas e formativas, impressas e digitais, estimulando a participação da categoria e criando espaços para suas manifestações;
- * Estimular a unidade de ações sindicais com os trabalhadores da educação, fortalecendo esse ramo e priorizando a organização de toda categoria, independente do tipo de vínculo trabalhista, na construção de espaços regionais e nacional com a organização, de fóruns e a participação das Centrais e Federa-

ções Sindicais.

Políticas Sociais, Culturais e de Esporte e Lazer:

- * Promoção de ações socioculturais de esporte e lazer com o objetivo de promover ambientes saudáveis e integrativos da categoria e a sociedade, objetivando a aquisição de nossa sede, além de criar espaços por unidade/local de trabalho;
- * Divulgar e promover eventos que enriqueçam a formação dos associados sobre a nossa formação sócio histórica, no campo da cultura, do trabalho, do esporte entre outros.

Aposentadoria e Pensão:

- * Promover a participação dos trabalhadores aposentados e pensionistas em todos os espaços de lutas para a garantia da isonomia, sem qualquer distinção dos direitos conquistados, e ainda promover ações que estimulem uma melhor qualidade de vida para aqueles que entregaram significativa parte de suas vidas à construção da Universidade Pública;
- * Promover reuniões periódicas com aposentados para saber de suas necessidades.

Gênero, Raça e Etnia:

- * Lutar contra o machismo, o racismo, e a LGBTfobia na sociedade, priorizando ações internas nas relações da comunidade universitária e na administração da UNIRIO.

Educação:

- * Promover ações de formação em Política Sindical e Saúde do Trabalhador, com o objetivo de qualificar as ações de nossos dirigentes, formar novos quadros de servidores, estimulando a renovação e a participação nos espaços políticos;
- * Construir uma política de saúde do trabalhador na Unirio organizada por meio de Comissões Locais de Saúde do Trabalhador.

CHAPA 1 FENIX

Coordenadoras Gerais:
Cristina Alexia Ferreira Marques da Cunha (Mestra em psicanálise profissional, Psicanalista clínica, Instrumentadora cirúrgica, Técnica em enfermagem);
Nancy Guimarães Ferreira (Membro da Comissão Interna de Supervisão da Carreira, Enfermeira, Técnica de enfermagem);
Selma Gomes Barbosa [Assistente social, Auxiliar de enfermagem, quase aposentada (processo em andamento)];

Coordenadoras de Administração e Finanças:
Naila Pires Nunes (Instrumentadora cirúrgica);
Paloma Guedes Cavalcanti (Mestra em saúde da família, Enfermeira, Técnica em enfermagem);

Coordenadoras de Assuntos de Aposentadoria e Pensão:
Maria do Carmo da Costa Dantas (Técnica em enfermagem);
Sandra Maria da Silva Lima - Sandrinha da maternidade ou do Centro cirúrgico (Auxiliar de enfermagem);

Coordenadoras de Educação:
Sílvia Helena da Silva Figueira - Silvinha da CIS (Doutoranda em Ciências, Coordenadora da Comissão Interna de Supervisão da Carreira da UNIRIO, Membro da comissão de heteroidentificação da graduação da UNIRIO, Enfermeira, Instrumentado-



ra cirúrgica e Técnica em enfermagem);
Claudia Moreira Fidelis da Silva (Enfermeira, Instrumentadora cirúrgica, Técnica em enfermagem);

Coordenadoras de Políticas Sindicais e Comunicação:
Ana Paula da Silva Soares Rego (Técnica em enfermagem do serviço de radiologia);
Silvana Holanda Neres (Enfermeira especialista em saúde do adolescente);

Coordenação de Políticas Sociais, Culturais, Esporte e Lazer:
Edson Paulo de Souza Lange (Instrumentador cirúrgico);
Evany Pereira Matias (Enfermeira);

Coordenadoras de Raça, Gênero e Etnia:
Cecília Inêz Rotkoski (Enfermeira pós graduada em saúde pública);
Jane Silva de Andrade - Jane Flor (Mestranda em Ciências, Bióloga e Auxiliar de enfermagem);

Coordenação Jurídica e Relações de Trabalho:
Mário Cesar dos Santos (Armazenista);
Nathalie Ferreira de Andrade (Técnica em enfermagem);

Suplentes:
Alberto Soares (Técnico em enfermagem);
Louyze Martins Gomes (Geógrafa, Assistente em administração),
Marcelo Santos (Aposentado).

CHAPA 2 - JUNTOS SOMOS MAIS FORTES

Coordenadores Gerais:
Andreza Balbino N. G. do Nascimento (Fisioterapia HUGG);
Oscar Gomes (CCET);
Rodrigo de Oliveira Ribeiro (Serviço Social HUGG);

Coordenadores de Administração e Finanças:
Celio de Goes Serafim (Laboratório Central HUGG);
Wilson Ferreira Mendes (Almoxarifado Reitoria);

Coordenadores de Assuntos de Aposentadoria e Pensão:
Antonio Luiz Mendonça Correia (Dep. Financeiro Reitoria);
Ricardo Almeida Rocha (Adm. Edifício Reitoria);

Coordenadores de Educação:
Josimar Coelho Rodrigues (CCH);
Luiz Carlos Gomes (Aposentado);

Coordenadores de Políticas Sindicais e Comunicação:
Milton E. P. P. da Silva - Gugu Mil-tinho (Escola de Nutrição);
Paulo Henrique Ferreira - Paulão (Instituto Biomédico-IB);



Coordenação de Políticas Sociais, Culturais, Esporte e Lazer:
José Carlos da S. Rios (Protocolo Central);
Wesley Neves Moreira - Cley (Lab. Central HUGG);

Coordenação de Raça, Gênero e Etnia:
Julio César Correia Lopes (Escola de Música);
Sandra Guiomar Andrade (Enfermagem HUGG);

Coordenação Jurídica e Relações de Trabalho:
Benedito Cunha Machado (Aposentado);
Jessica Nogueira Alves dos Santos (Diretoria de Pós-Graduação - DPG);

Suplentes:
Karla Veronica Mendes da Silva (Escola Medicina HUGG);
Miguel Luiz de Archanjo Ferreira (Biblioteca Central);
Viviane Monteiro Pereira (Escola de Nutrição).

Coordenação Geral: Wilson Ferreira Mendes, Vagner Miranda Vieira da Cunha e Sidney Oliveira Rodrigues.
Coordenação de Educação: Edilan Fialho dos Santos.
Coordenação de Administração e Finanças: Francisco Daniel da Silva Monteiro e Marcio Jaimovick (in memoriam).
Coordenação de Políticas Sindicais e Comunicação: Ricardo Almeida Rocha.
Coordenação de Políticas Sociais, Culturais, Esporte e

Lazer: Marcus do Espírito Santo Ferreira.
Coordenação Jurídica e Relações de Trabalho: Benedito Cunha Machado.
Coordenação de Assuntos de Aposentadoria e Pensão: Antonio Luiz Mendonça Correia.
Coordenação de Raça, Gênero e Etnia: Josimar Coelho Rodrigues e Conselho Fiscal: Sílvia Freitas dos Santos, Odilon Cesar de Oliveira Caruso e Sonia Terezinha de Oliveira. Suplente: Gustavo de Mello Torres

Teixeira.
Associação dos Trabalhadores em Educação da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (ASUNIRIO).
Av. Pasteur, 296, Térreo - Cep: 22290-240
Tel/Fax: (21) 2541-0924
Site: www.asunirio.org.br
Endereço eletrônico: asunirio@asunirio.org.br

Horário de funcionamento: 10h às 16h.
Diagramação: Aline Chrispim.
Impressão: News Technology Gráfica Editora Ltda.
Tiragem: 2.000 exemplares.
O conteúdo deste informativo é de responsabilidade da Diretoria
Executiva da ASUNIRIO.
Filiada à FASUBRA Sindical.